

HR Beschaffung Beratung und Begleitung
Executive Search | Recruiting | Strategien

HR Management und Beratung
Executive Coach | Organisation | Persönlichkeiten

KONTAKT

ute schütz
menschen-management

Kaulbachstrasse 68
D – 80539 München

+49 89 309 042 621
+49 173 24 10 307

office@uteschuetz.de
www.uteschuetz.de



PCM Certified Professional
Process Communication Model®

Lizenzierter Consultant
Identity Compass©

Autorisierte Prozessberaterin
im EU-Förderprogramm:
„unternehmenswert: Mensch plus“

Business Coach (IHK)
systemisch-integrativer Ansatz

menschen finden

Personalbeschaffung - Executive Search und Recruiting
weil sich Direktansprache und gute Kommunikation immer auszahlt

menschen organisieren

Management Beratung und Begleitung
weil sich im People Business nicht alles digitalisieren lässt

menschen voranbringen

Personalstrategie und Entwicklung
weil erst richtig gelebte Potentiale wahre Werte schaffen

Professionalität und Verantwortungsbewusstsein rund um HR

Headhunter Award 2016 und 2017

Empfohlene Personalberatung in der Kategorie “best candidate experience”

Anerkannter Sparringspartner

für Unternehmer*innen, Inhaber*innen, CEO's und Entscheidungsträger

Potential-Entdecker, Schatzsucher, Talente-Förderer, Persönlichkeiten-Entwickler, Innovations-Antreiber. Echt, lebendig, charmant

➤ Mensch

Personal Beschaffung und Entwicklung Talent Akquisition | Recruiting

- Executive Search – klassische Direktansprache – Executive Recruiting
- Briefing, Ausarbeitung Positionsprofil, Suchstrategien, Recruiting-Konzept
- Marktanalyse, Ident, Ansprache
- Persönlich geführte Interviews und Auswahlgespräche
- Job-Fit -Cultural-Fit-Validierungen
- Vorauswahl, Empfehlungen, Moderation bis Projektabschluss
- Beratung Onboarding-Prozesse
- Cross-Media Einsätze offen /verdeckte Anzeigestaltung

➤ Markt

Management Beratung und Begleitung

- Organisationsentwicklung - Aufbau- und Ablauforganisation
- Strategie-Entwicklung Personal, Talent Akquisition, Recruiting
- Mitarbeiterbindungs- und Personalentwicklungsmaßnahmen
- Personalmarketing, Employer Branding
- Media Management Beratung und Gestaltung,
- Schnittstelle Personal, Organisation und Abläufe
- Expert Begleitung Führungskräfte HR, Recruiting,
- Kompetenz- und Potentialanalysen

➤ Methode

Wissensvermittlung

Performance Trainer – Business Coach

Praxisworkshops, Training, Schulungen zu mensch - markt – methoden :

- Operative Personalgewinnung - Personalbeschaffungsmethoden (Direktansprache, Active Sourcing, Media-Recruiting)
- Stellenbeschreibung, Anforderungsprofile, Zielgruppenbestimmung, Beschaffungsmärkte
- Recruiting-Prozesse, Tools, Apps und Techniken
Zweckmäßigkeit und Nutzen Business Netzwerken, Social Web
- Auswahlverfahren, Gesprächsführung, Personaldiagnostik
Schnittstelle Personal, Fachbereiche, IT, Business Development
- Unternehmens-Kommunikation und -Kultur
- Executive Coaching - Persönlichkeiten
Führung, Konflikte, Change, Self-Performance, Stress-Resilienz

BERUFLICHER WERDEGANG

Seit 2015 vom Standort München

2014 Umzug nach München
Umbenennung des Unternehmens

1988 Bremen

BUSINESS PROJEKTE

Jan. 2016 bis heute

Ute Schütz | menschen-management

- Expert Personalbeschaffung und HR-Beratung
- Executive Search (Vollaufträge /Anzeigengestützte Suche
- Consultant Talent Akquisition, Personal marketing, Employer Branding
- Business Coach
 - Kommunikation (Gestaltung von Beziehung)
 - Persönlichkeit (Selbstmanagement)
 - Konflikte (Akzeptanz und Transformation)

solutions-by-schuetz (ehemals. www.solutions-schuetz.de)

- Executive Search | Personal Beratung | Business Coaching
- Kooperationspartner InterSearch Personalberatung
- InterSearch Executives Consultants (ehemalige MR Gruppe)

Unternehmensgründung (ehemals. www.bonnresearch.de) Bremen

- Executive Search - Research Services
- Suche und Auswahl von Führungskräften Führungsebene 1-4.te Ebene

Four Quality Deutschland mensch | prozesse | kommunikation | image
Founding Member und Partner der Netzwerkplattform

Nov. 2015 bis heute

Moetefindt Fahrzeugbau GmbH & Co. KG, Buchholz i.d.Nordheide

(Externer) HR BP und Management Begleiter

C-Level Beratung - HR Performance

Hauptverantwortungsbereiche:

- Managementberatung
- Strategie- und Organisationsentwicklung
- Strategischer Partner HR Themen
- Personalplanung- und Beschaffung operativ/strategisch
- Executive Coach
- Führungskräfte Coaching
- Prozessbegleitung/ Continuous Improvement der Geschäftsstrategien

INTERIM ENGAGEMENT

01.2015 – 12.2015

www.entrepreneursclub.eu/ec-de/geschaeftsfelder/klemm-cie

Entrepreneurs Club e.K. / KLEMM & Cie. Personalberatung, München

Executive Search Consultant HR Beratung / Mandatsbetreuung auf C-Level

Hauptverantwortungsbereiche:

- Auf- und Ausbau des Geschäftsfeldes „Direct Placements HR Beratung“
- Erster Ansprechpartner Executive Search für die Mitglieder des EntrepreneursClub e.K
- Projektsteuerung Executive Search Mandate
- Optimierung bestehender Strukturen und Prozesse Personalberatung
- Schnittstelle Kommunikation Mitglieder & Bewerber*In
- Messebegleitung, Unterstützung, Repräsentanz beim „Karrieretag Familienunternehmen“ des Entrepreneurs Club e.K.

04.2013 – 12.2015

www.baden-executive.com/

www.international-industry-consulting.com

Baden Executive Search Personalberatung, Karlsruhe

Associate Partner strategisch und operativer Aufbau der „Baden Executive Search Personalberatung“

Hauptverantwortungsbereiche:

- Auf- und Ausbau Kundenbetreuung Executive Search Mandate
- Gesamtverantwortliche Projektbetreuung und Koordination Mandate zu klassischer Direktansprache (Akquise bis Vertragsabschluss)
- Mediamanagement Beratung und Gestaltung (Print und Onlineservices)
- Implementierung Recruiting Prozesse und -abläufe
- Schnittstellen Kunde /Kandidat*in /BackOffice
Schulung Recruiter & BackOffice (2 Mitarbeiter)
- Implementierung IT- Bewerbungsmanagements

Sonderprojekte mandatsseitig (neben DirectSearch-Mandate)

- Coaching On-the-job: Führungsnachwuchskräfte HR / Marketing
- Akquise und Durchführung Personalentwicklungstraining „Customer Service“
- Ausarbeitung „Teamentwicklungsmaßnahmen Sales“
- Mediation und Beratung Führungskreis „Orga und Vertrieb im Change“
- Expert-Begleitung zu strategischer Personalplanung, Organisationsstrukturen, HR Prozesse, Stellenprofile, Funktionstitel, Strategieentwicklung

07.1985 – 12.1987

www.paconsulting.com

PA Consulting Group, Frankfurt

Projektassistentin für Personalberater

Leitung Research & Center File Management

Disziplinarisch-fachliche Verantwortung für 2 Mitarbeiter (IT / Research)

Hauptverantwortungsbereiche:

- Operative eigenständige Betreuung der Beschaffungsmandate Recruiting und Ansprache bis Vertragsabschluss
Entwicklung & Implementierung IT- Datenbank „Central File“
- Einführung und Schulung der Mitarbeiter/Niederlassungen auf der Datenbank

WEITERBILDUNGEN

- ✓ Certified Professional des Process Communication Model®
- ✓ Certified Consultant des Identity Compass© (Potentialdiagnostik)
- ✓ Systemisch-integrativer Business Coach, IHK München und Oberbayern

- ✓ Personalarbeit von A-Z, Haufe Akademie
- ✓ Strategisches Personalmanagement, Haufe Akademie
- ✓ Arbeitsrecht für Personaler, Haufe Akademie

- ✓ Mental Coach (Suggestions-/Hypnose-Therapeutin, CH)
- ✚ Managing with Ho'opono pono, USA, Hawaii
- ✚ Aura-Therapeutin, D
- ✚ Körper-Leibtherapeutin, D

STUDIUM 1985

abgeschlossenes Hochschulstudium
Staatsexamen Erziehungswissenschaft Sek.II
Goethe-Universität, Frankfurt am Main

SPRACHKENNTNISSE

Deutsch - Muttersprache

Englisch - gute Grundkenntnisse - ausbaufähig
Französisch - Grundkenntnisse

INTERESSEN

Ungestillte Neugier auf Menschen
Design Thinking | Services Thinking
Rapid Prototyping
Das Weltgeschehen samt digitalen Aussichten
Entwicklung sinnstiftender Zukunftsvisionen

Wandern zwischen Deich und luftigen Höhen
Alter Wein und frisches Essen
Butoh Tanz & Tango Argentino
Shotokan - 1.ter DAN / Wing Tsung Kampfkunst

PUBLIKATION

„Researcher – die Mutanten aus Chefsekretärin und Consultant ?!“
Handbuch Personalberater - Management & Karriere / 1993

PLATZ FÜR IHRE NOTIZEN

