

Das **PROCESS COMMUNICATION MODEL** – kurz PCM, ist ein Modell, das individuelle Persönlichkeitsstrukturen erklärt, uns erleben lässt, was uns motiviert, wie wir angesprochen werden wollen, welche Bedürfnisgrundlage wir haben und wie wir unter Stress reagieren. Kurzum wie wir die Welt sehen- mit unserer ganz eigenen Persönlichkeitsarchitektur, in unserem Kommunikationsverhalten.

PCM© basiert auf wissenschaftlichen Aussagen der Verhaltenspsychologie. Es ist ein Modell, das

- *umfassend wie leicht verständlich Persönlichkeit und Kommunikation beschreibt*
- *Vorhandene Potentiale sowie die Entwicklung persönlicher Beziehungen unterstützt*
- *gezielte Hinweise gibt zu Führung, Motivation, Vertrieb, Kommunikation und Konfliktlösung*
- *den Umgang mit Anderen in kürzester Zeit effektiver und effizienter gestaltet*
- *Begegnungen und Kommunikation nachhaltig verbessert*
- *AHA-Effekte vermittelt, die direkt umsetzbar und schnell angewendet werden*

Sich selbst besser kennenzulernen heißt auch Andere besser zu erkennen.

Seminar- und Workshop-Pakete im Einzelnen

- **"Effizienz im HR Recruiting"** **2 Tage/ max. 10 TN**
Workshop für Kommunikationsgestaltung im Personalmanagement

Inhalt:

Zielgerichtetes, erfolgreiches HR-Recruiting / Fokus:
Auswahl- und Kommunikationsprozesse effizienter gestalten
mittels der PCM-Persönlichkeitstypen:

- Wie erkenne ich Sie
- Wie spreche ich Sie an
- Wie finden wir den gemeinsamen Nenner im Auswahlprozess (Bewerber/Recruiter)

inklusive

- Seminarhandbuch
 - Auswertung des Onlinefragebogen „Persönlichkeitsprofil“ 14 Seiten
 - Sie profitieren von meiner 30-jährigen Erfahrungskompetenzen aus der Personalbeschaffung
-

- **"Spitzenteams entwickeln"** **2 Tage /max. 10 TN**
Workshop zur Teamentwicklung/ Führungskreis

Inhalt:

Grundlagenvermittlung zum Process Communication Model / Fokus:

- Begegnung und Umgang mit den unterschiedlichen Persönlichkeitstypen
- Die unterschiedlichen Qualitäten der Teamkollegen schätzen lernen
- Andersartigkeit als Zugewinn entdecken
- Stressmuster entschärfen /selbst/Andere)

inklusive

- Seminarhandbuch
- Auswertung online Fragebogen „Key to me profile“14 Seiten

➤ **"Spitzenmanagement erleichtern"** **2 Tage / max. 10 TN**
Workshop für erfolgreiche, wirkungsvolle Führungsarbeit

Inhalt:

Grundlagenvermittlung zum Process Communication Model / Fokus:

- Führungsqualitäten besser ausleben
- Mitarbeiter leichter führen
- Kommunikationswege erkennen
- Eigen- und Mitarbeiter-Motivation erfahren
- Konflikte auflösen

inklusive

- Seminarhandbuch
- Auswertung des Onlinefragebogen „Persönlichkeitsprofil“ 14 Seiten

➤ **"Selbstmanagement fördern"** **1 Tag / max. 10 TN**
Grundlagenverständnis zur eigenen Persönlichkeitsstruktur

Inhalt

Grundlagenvermittlung zum Process Communication Model:

- Erkennen eigener Persönlichkeitsarchitektur
- individuell-bevorzugten Kommunikationsarten
- Persönlicher Bedürfnisse
- Verständnis sowie Lösung von persönlichen Misserfolgsmuster

inklusive

- Seminarhandbuch
- Auswertung des Onlinefragebogens über „key- to- me-profile“
- Auswertung des Onlinefragebogen „Persönlichkeitsprofil“ 8 Seiten

➤ **"Einzelprofil“ Einzelauswertung**

Erstellung von Einzelprofile für eine qualifizierte Personalauswahl in HR Rekrutierungsprozessen
Die effizientere und kostengünstigere Alternative zu Ihren Assessments

Inklusive Handbuch bzw. Skriptum mit integriertem Profil des Bewerbers für HR

Durch intensive Übungssequenzen während der Schulungstage /Workshops trainieren die Teilnehmer jegliche Begegnungs- und Kommunikationsprozesse nachhaltig positiv(er) zu gestalten.
Für ein harmonisches Miteinander im Beruf und Privaten!

Für die Beantwortung Ihrer Fragen bzgl. Seminargröße, Preise und zeitliche Verfügbarkeiten wenden Sie sich gerne an (PCM Institut München)

Frau Ute Schütz

Kaulbachstr. 68 | 80539 München

+49 (0) 89 309 042 622 | pcm@uteschuetz.de

www.uteschuetz.de | <http://www.pcm-institut.com>

